



Christian Poirier

Directeur de service | Exploitation des infrastructures logicielles
Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

Humanité et disponibilité pour accompagner son équipe

Christian Poirier a commencé sa carrière dans la fonction publique québécoise au Centre de services partagés du Québec au sein duquel il a œuvré pendant une dizaine d'années. C'est en 2010 qu'il a intégré la CNESST dans laquelle il a évolué du poste d'analyste à celui de chef d'équipe avant d'être nommé à son premier poste de cadre en 2014. Christian est titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, spécialisation Gestion des systèmes d'information, de l'Université du Québec à Montréal.

Style de leadership

Sous l'autorité du directeur général de l'exploitation des services technologiques, Christian est à la tête d'une équipe de 42 professionnels. Il est responsable de l'exploitation et du soutien technique de l'ensemble des composantes qui constituent l'infrastructure technologique logicielle de la Commission. Homme de défis, il est un leader mobilisateur qui a à cœur de donner du sens au travail réalisé afin que tous puissent contribuer à l'atteinte d'un objectif commun. Christian est un leader sensible pour qui le plaisir au travail est primordial, conscient des différentes situations que peuvent vivre ses employés tout au long de la gestion des mandats. Valorisant une approche organisée, rigoureuse et participative, il est un leader disponible afin d'entourer ses équipes et livrer les services attendus.

Qualités inspirantes chez un leader : *Le charisme, la vision, le courage et la détermination sont des qualités inspirantes selon moi.*

Philosophie de travail:

« *Work hard - Have fun hard* »
L'un ne va pas sans l'autre. Ça se traduit par un juste équilibre entre performance et plaisir à travailler. On peut viser haut dans les deux !

Votre équipe : *Les meilleurs !*

Meilleur conseil professionnel reçu : « *Rester soi-même, peu importe la situation* ».

Projet de société inspirant :
La transformation numérique. Offrir de bons services aux citoyens, tout en mettant en valeur la grande expertise de la fonction publique québécoise.

Pourquoi la fonction publique ?

« *La fonction publique s'est ouverte à moi dès la fin de mon parcours académique et depuis, je ne cesse de croire en notre pouvoir d'améliorer la qualité des services offerts à toute la population.*

Maintenant gestionnaire, je fais de mon mieux pour transmettre à mon équipe des valeurs mettant en avant-plan le fait de travailler au quotidien pour le bien de l'ensemble de la population. »

« *J'apprécie le sentiment d'appartenance, les défis au quotidien et je suis fier d'être au cœur d'une équipe dévouée qui assure la disponibilité, la stabilité et la performance des infrastructures technologiques qui soutiennent toute la prestation de service offert aux clientèles internes et externes* ».

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Christian est un leader qui n'hésite pas à s'impliquer dans diverses activités de gestion, jouant un rôle d'influence. Ses qualités de leader ont été primordiales dans sa gestion de la mise en œuvre de la démarche d'évaluation de la satisfaction des employés, dans le cadre des travaux de transformation de la Direction générale.

Mandat regroupant plusieurs missions, il a dû faire preuve de rigueur et d'organisation afin de, notamment, créer un comité consultatif, mettre en place une entente, analyser des résultats, élaborer une stratégie de suivi des résultats ainsi qu'assurer un suivi des différents comités concernés par ce projet. Fier de cette réalisation offrant une diversité de tâches, il a assuré la consolidation de l'ensemble de ses équipes autour de ce projet. Leader confiant et à l'écoute, il a su reconnaître les talents de tous afin que son équipe ait à cœur la réalisation de ce mandat.